



NIEUWSBRIEF MEI 2019

In deze nieuwsbrief:

- Wet arbeidsmarkt in balans
- Wettelijk minimumloon per 1 juli 2019
- Nieuw BTW-nummer eenmanszaken
- Nieuwe kleineondernemersregeling vanaf 2020
- Zelfstandigen Bouw komt met AOV-fonds voor zzp'ers

wet arbeidsmarkt in balans

Onlangs heeft de Tweede Kamer ingestemd met het wetsvoorstel van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB).

Wat verandert er zoal?

1. Ketenbepaling verlengd

De ketenbepaling wordt verlengd van twee naar drie jaar (oftewel qua duur terug naar de oude regeling van voor 1 juli 2015). Pas na drie jaar hoeft u een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan te bieden. De tussenpoos van 6 maanden tussen arbeidsovereenkomsten om de keten te onderbreken, blijft ongewijzigd.

Let op: er zijn nog steeds maar maximaal 3 elkaar opvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd toegestaan en in een cao kan van deze regeling worden afgeweken.

2. Aanbod aan oproepkrachten met nulurencontract

Een werkgever moet straks jaarlijks een aanbod doen aan een oproepkracht met een nulurencontract of min-maxcontract voor een vaste arbeidsomvang (vast aantal uren). Dit aanbod is dan gebaseerd op de gemiddelde gewerkte arbeidsduur in de voorgaande twaalf maanden. Het is aan de oproepkracht om het aanbod al dan niet te accepteren, maar er moet een aanbod gedaan worden. Gebeurt dit niet, dan heeft de oproepkracht alsnog recht op loon over die gemiddelde arbeidsomvang.

3. Oproeptermijn

Een werknemer met een nulurencontract of min-maxcontract is straks alleen verplicht gehoor te geven aan een oproep als hij minimaal vier dagen van tevoren opgeroepen is. Trekt de werkgever de oproep binnen vier dagen voor aanvang van de werkzaamheden in of wijzigt hij de tijdstippen voor de oproep, dan heeft de werknemer toch recht op loonbetaling over de periode waarvoor hij in eerste instantie was opgeroepen. In de cao kan een kortere termijn dan vier dagen worden afgesproken, maar de termijn mag nooit korter dan 24 uur zijn. Het recht op loon bij een afzegging van de oproep kan niet worden uitgesloten in de cao.

4. Berekening transitievergoeding

De berekening van de transitievergoeding verandert. Een werknemer heeft hier straks recht op vanaf de eerste dag van het dienstverband en niet pas na 2 jaar. Zelfs als de arbeidsovereenkomst tijdens de proeftijd wordt beëindigd, is er een recht op een transitievergoeding.

Verder wordt de opbouw van de transitievergoeding aangepast. Elk dienstjaar wordt gelijk behandeld, wat bij een dienstverband van meer dan 10 jaar voor een werkgever tot lagere kosten gaat leiden, ten opzichte van de huidige wetgeving.

5. Gelijke rechten payrollwerknemers

Payrollwerknemers krijgen recht op dezelfde arbeidsvoorwaarden als werknemers die bij u in dienst zijn.

6. WW-premie

Werkgevers gaan een lage WW-premie betalen voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd én vaste uren.

Ook voor jongeren tot 21 jaar die niet meer dan 12 uur per week werken, geldt de lage premie. Voor andere werknemers gaat u een hogere WW-premie betalen.

Per wanneer gaat dit in?

Nu de Tweede Kamer heeft ingestemd, gaat het wetsvoorstel naar de Eerste Kamer. Als deze ook instemt met het voorstel, gaan de meeste wijzigingen per 1 januari 2020 in. In sommige gevallen gaan overgangsbepalingen gelden.

wettelijk minimumloon per 1 juli 2019

Het minimumjeugdloon wordt per 1 juli voor de tweede keer een flinke stap verhoogd. Hierdoor krijgen ook werknemers van 21 jaar recht op het volledige wettelijk minimumloon en wordt het minimumloon voor werknemers van 18 tot en met 20 jaar extra verhoogd. Alle werknemers die het minimumloon betaald krijgen, gaan er 1,23% op vooruit ten opzichte van het minimumloon dat geldt sinds 1 januari 2019. De uitkeringen van de sociale verzekeringen zijn aan het wettelijk minimumloon gekoppeld, dus die stijgen mee.

Vaste percentages voor jongere werknemers

Per 1 juli moet uw organisatie fulltime werknemers minimaal € 1.635,60 per maand, € 377,45 per week of € 75,49 per dag betalen. Voor werknemers van 15 tot en met 20 jaar gelden vaste percentages van deze bedragen.

Leeftijd	%	Per maand	Per week	Per dag
21 jaar en ouder	100%	€ 1.635,60	€ 377,45	€ 75,49
20 jaar	80%	€ 1.308,50	€ 301,95	€ 60,39
19 jaar	60%	€ 981,35	€ 226,45	€ 45,29
18 jaar	50%	€ 817,80	€ 188,75	€ 37,75
17 jaar	39,5%	€ 646,05	€ 149,10	€ 29,82
16 jaar	34,5%	€ 564,30	€ 130,20	€ 26,04
15 jaar	30%	€ 490,70	€ 113,25	€ 22,65

Nieuw BTW-nummer eenmanszaken

Eenmanszaken krijgen vóór 1 januari 2020 een nieuw BTW-identificatienummer van de belastingdienst. Dit nieuwe nummer heeft geen koppeling meer met het BSN-nummer (burgerservicenummer).

Het oude nummer kan niet alleen leiden tot identiteitsfraude, maar is ook in strijd met de privacywetgeving.

Het nieuwe BTW-identificatienummer is alleen bestemd voor vermelding op bijvoorbeeld facturen en de website. Voor de belastingdienst blijft het oude, op het BSN gebaseerde nummer in gebruik.

Nieuwe kleine ondernemersregeling vanaf 2020

Vanaf 1 januari 2020 verandert de huidige kleineondernemersregeling (KOR). Vanaf dat moment is het mogelijk om te kiezen voor een vrijstelling van de btw-plicht. Om in aanmerking te komen voor de nieuwe KOR mag de omzet niet meer bedragen dan € 20.000 per kalenderjaar. En uw bedrijf moet in Nederland gevestigd zijn.

Gevolgen voor de ondernemer bij keuze voor de vrijstelling:

- De ondernemer brengt geen btw meer in rekening bij zijn klanten.
- De ondernemer kan de btw die andere ondernemers bij hem in rekening brengen, niet meer aftrekken of terugvragen van de Belastingdienst.
- De ondernemer doet geen btw-aangifte meer.

Het is nog wel nodig om de omzet bij te houden in de administratie. In tegenstelling tot de huidige regeling kunnen in de nieuwe regeling ook rechtspersonen, zoals stichtingen, verenigingen en bv's gebruiken maken van de regeling.

KOR vervallen

Met het ingaan van de nieuwe regeling vervalt de huidige KOR en de ontheffing van administratieve verplichtingen. De ondernemer moet daarom vóór 2020 laten weten of hij zich wil aanmelden voor de nieuwe KOR.

Aanmelden nieuwe KOR

De ondernemer kan zich vanaf 1 juni 2019 aanmelden voor de nieuwe KOR bij de belastingdienst. Als de ondernemer direct (vanaf 1 januari 2020) wil deelnemen, dan moet hij zich vóór 20 november 2019 bij de Belastingdienst aanmelden. Vanaf het tijdstip dat de ondernemer na gedaan verzoek aan de nieuwe kleineondernemersregeling deelneemt, geldt de nieuwe kleineondernemersregeling voor tenminste drie jaar.

Zelfstandigen Bouw komt met AOV-fonds voor zzp'ers

Zelfstandigen Bouw, de organisatie voor zzp'ers in de bouwsector, heeft een eigen vangnet opgezet voor leden die ziek of arbeidsongeschikt worden. Dat moet een betaalbaar alternatief worden voor de meestal dure arbeidsongeschiktheidsverzekeringen die verzekeraars bieden.

Voor meer informatie hierover kunt u kijken op de website: www.aovbouw.nl