



NIEUWSBRIEF SEPTEMBER 2019

Prinsjesdag 2019

Naar aanleiding van Prinsjesdag hebben we onderstaand de belangrijkste plannen voor u op een rijtje gezet. Deze plannen zijn onder voorbehoud van goedkeuring door het parlement.

1. Koopkracht

Iedereen zou er op vooruit moeten gaan volgend jaar. Het koopkrachtcijfer is hoger dan vooraf werd verwacht. De gemiddelde verwachte koopkrachtstijging is 2,1%. Voor de lagere inkomens (waaronder uitkeringsontvangers), alleenstaanden en gepensioneerden ligt de koopkrachtstijging tussen de 1,1% en 1,7%.

2. Pensioenstelsel

Er is een nieuw pensioenakkoord. Vakbond FNV moet hiermee nog instemmen. Dit zal gebeuren als de achterban groen licht geeft. Enkele punten zijn:

- Een minder snelle stijging van de AOW-leeftijd
- Ontzien van de zware beroepen (iedereen die wil kan 3 jaar eerder stoppen met werken)
- Meer mogelijkheden van pensioenopbouw voor zzp'ers. Deelname blijft vrijwillig. Wel komt er een verplichte basisverzekering tegen arbeidsongeschiktheid. Bij voldoende eigen middelen kunnen ze hieraan ontkomen.

3. Zelfstandig ondernemers

Naast de hierboven genoemde wijzigingen in het nieuwe pensioenstelsel verliezen zelfstandig ondernemers waarschijnlijk fiscale voordelen. Nu nog betalen ze over € 7.280 geen belasting (ondernemersaftrek). Dit bedrag gaat in 8 jaarlijkse stappen van € 250 omlaag naar zo'n € 5.000.

4. Zorg

Er komt een extra verhoging van de zorgtoeslag. Deze zal stijgen met € 67 voor alleenstaanden en met € 95 voor meerpersoonshuishoudens.

De zorgpremie gaat volgend jaar omhoog. De verwachte verhoging is € 3 per maand. Verzekeraars mogen hier van afwijken. Hun tarieven worden later bekend gemaakt.

5. Belastingtarieven inkomstenbelasting

Uit de Prinsjesdagstukken blijkt dat er in 2020 nog maar twee tarieven overblijven in de inkomstenbelasting. Onder een inkomen van € 68.507 betalen belastingplichtigen 37,35%, daarboven zijn ze 49,5% kwijt.

6. Woningmarkt

De tekorten op de woningmarkt worden aangepakt. Er wordt geld uitgetrokken voor nieuwbouwprojecten (1 miljard – voor subsidies) en woningcorporaties (1 miljard – voor woningbouw). De verhuurdersheffing wordt verlaagd, de overdrachtsbelasting voor starters komt te vervallen (dat scheelt bij de aankoop van een woning 2% van de koopsom).

7. Investeringsfonds

Er wordt een investeringsfonds opgezet van enkele miljarden. Hierbij wordt gedacht aan investeringen die bijdragen aan de "structuur van de economie". Hoe dit precies moet worden ingevuld is nog niet duidelijk. De aanleiding om dit fonds op te zetten is de huidige historische lage rente.

8. Vennootschapsbelasting

Het tarief van de vennootschapsbelasting op winsten vanaf € 200.000 blijft 25% in 2020. In 2021 daalt het naar 21,7%. Het lage tarief op winsten tot en met € 200.000 daalt in 2020 wel verder.

Multinationals zullen worden aangepakt. De aftrek van verliezen uit het buitenland zullen vanaf 2021 worden beperkt. Hierdoor zal er meer belasting worden betaald.

Bedrijven die de winstbelasting in één keer vooruitbetalen verliezen met ingang van 1 januari 2021 hun korting van 4%.

Vanaf 1 januari 2020 wordt bij de vennootschapsbelasting geen belastingrente in rekening gebracht als een ondernemer de aangifte indient voor de eerste dag van de zesde maand na het tijdvak waarover de belasting wordt geheven (dit is meestal 1 juni) en de ingediende aangifte juist is.

9. Zzp'ers

Voor zzp'ers met een uurtarief boven de € 75,- geldt dat zij kunnen sparen voor werkloosheid en pensioen en dat ze zich kunnen verzekeren. Zij kunnen daarom straks kiezen voor een zelfstandigenverklaring. Hiermee spreken ze vooraf met hun opdrachtgever af dat ze als zelfstandig ondernemer werken en geen loonheffingen, pensioenverplichtingen en cao-bepalingen afdragen.

10. Geboorteverlof

Het kabinet kiest voor verlenging van het kraamverlof voor partners. Sinds januari 2019 is het geboorteverlof voor de partners verruimd van 2 dagen naar 1 week. Vanaf 1 juli 2020 wordt dit verder aangevuld. Wie langer vrij wil, kan het eerste half jaar maximaal 5 weken extra geboorteverlof opnemen. In die periode hebben partners recht op een uitkering van 70% van het loon tot het maximum dagloon.

11. Premie Werkloosheidswet

Werkgevers gaan per 1 januari 2020 voor de Werkloosheidswet 2,94% of 7,94% premie betalen. Voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met een vaste omvang gaat een lage premie van 2,94% gelden. De premie voor werknemers met een tijdelijk of flexibel contract wordt 5 procentpunten hoger: 7,94%. De wijziging van de WW-premie staat in de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) en is bedoeld om het voor werkgevers aantrekkelijker te maken om werknemers een vast contract aan te bieden.

12. Werkgeversheffing Zvw

Werkgevers zijn in 2020 goedkoper uit voor de Zorgverzekeringswet (Zvw). De werkgeversheffing Zvw daalt namelijk naar 6,7%. Het maximumbijdrageloon gaat in 2020 € 57.214 bedragen.

13. Vrije ruimte werkkostenregeling

De vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR) zal vergroot worden. Doordat over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom van organisaties een vrije ruimte gaat gelden van 1,7%, hebben vooral kleine werkgevers meer ruimte om onbelast bijvoorbeeld kerstpakketten uit te delen. Boven de € 400.000 blijft de vrije ruimte 1,2%.

14. Heffingskortingen 2020

De heffingskortingen gaan het komende jaar omhoog volgens onderstaande tabel.

Heffingskortingen	2019	2020
Maximale algemene heffingskorting onder AOW-leeftijd	€ 2.477	€ 2.711
Maximale algemene heffingskorting vanaf AOW-leeftijd	€ 1.268	€ 1.413
Afbouwpercentage algemene heffingskorting	5,147%	5,672%
Minimale algemene heffingskorting	€ 0	€ 0
Maximale arbeidskorting	€ 3.399	€ 3.819
Maximaal afbouwpercentage arbeidskorting	6,00%	6,00%
Minimale arbeidskorting	€ 0	€ 0
Opbouwpercentage arbeidskorting	28,712%	28,712%
Maximale inkomensafhankelijke combinatiekorting	€ 2.835	€ 2.881
Jonggehandicaptenkorting	€ 737	€ 749
Ouderenkorting (lagere inkomens)	€ 1.596	€ 1.622
Ouderenkorting (hogere inkomens)	€ 72	€ 0
Alleenstaande-ouderenkorting	€ 429	€ 436

Per wanneer gaan deze plannen in?

Voordat alle plannen worden uitgevoerd moet het parlement deze beoordelen en goedkeuren. Na goedkeuring kan dan worden gestart met de uitvoering. De beoogde ingangsdatum van de meeste voorstellen is 1 januari 2020.